



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR)
SHËN KOLLI

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 28

del 24/04/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì **VENTIQUATTRO** del mese di **APRILE** alle ore 20:58, si è riunita in modalità telematica da remoto, mediante videochiamata mediante applicazione Whatsapp, la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

-Dott. SCARPELLI Francesco	- Sindaco
- Sig.ra BASTA Tiziana Francesca	- Vice Sindaco
- Sig. RIZZUTI Luigi	- Assessore

Presiede il Sindaco, Dott. Francesco Scarpelli.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dr.ssa Michela Cortese.

Tutti i partecipanti sono collegati telematicamente.

Si dà atto che:

- La presente riunione è svolta in modalità telematica avvalendosi di idonei metodi di lavoro collegiale che garantiscano l'effettiva compartecipazione, la contemporaneità delle decisioni, la sicurezza dei dati, delle informazioni e la riservatezza, in conformità al "Regolamento per la gestione da remoto delle sedute di Giunta Comunale" approvato con D.G.C. n.19 del 31/03/2022. Dopo l'appello nominale da parte del Segretario comunale, il Sindaco dichiara aperta la seduta, previa verifica del collegamento simultaneo di tutti i presenti. Invita gli Assessori a trattare, discutere e definire l'argomento all'ordine del giorno.

La seduta si conclude alle ore 21:10 per dichiarazione del Sindaco.



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- con Decreto Ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;
- il PIAO deve essere approvato entro il 31 gennaio di ogni anno e, comunque, entro i trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci (D.M. 132/2022, art. 8, comma 2);

VISTO, in particolare, l'articolo 6, del D.M. 132/2022, rubricato *“Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”*;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 2, D.P.R. n. 81/2022, “1. Per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO”;

DATO ATTO che il PIAO ha durata triennale, con aggiornamento annuale, e si pone la finalità di creare un piano unico di governance per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore generato;

PRECISATO inoltre che, l'articolo 8, comma 2, del DM 132/2022 prevede che: *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto (31 gennaio), è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*; all'art. 8, c. 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”* ed all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, **negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale**;



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 9 del 29.03.2023, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026 comprendente il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 e l'elenco annuale delle assunzioni 2024;
- con deliberazione n. 10 del 05.04.2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

RILEVATO che sulla base delle previsioni contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022 sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai seguenti piani:

- a) Piano della performance;
- b) Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- c) Piano per le azioni positive;
- d) Piano organizzativo del lavoro agile;
- e) Piano triennale dei fabbisogni del personale;

DATO ATTO che il Comune di San Nicola dell'Alto, alla data del 31/12/2023, ha un numero di dipendenti inferiore alle 50 unità e pertanto, è tenuto alla redazione del Piano in modalità semplificata, secondo la disposizione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, avente la seguente struttura:

Sezione 1 = Scheda anagrafica dell'amministrazione;

Sezione 2 = Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;

- Sottosezione 2.2 – Performance;
- Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;

Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano;

- Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa;
- Sottosezione 3.2 – Organizzazione lavoro agile;
- Sottosezione 3.3 - Piano triennale fabbisogni di personale;

RICHIAMATA la circolare n.2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11/10/2022 recante "Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80", che contiene la prima iniziativa di monitoraggio;

DATO ATTO che il P.I.A.O. 2024/2026 conferma in buona parte i contenuti del Piano adottato per il triennio 2023-2025 approvato con D.G.C. n. 70/2023 salvo aggiornare:

- la sezione Performance con riferimento agli obiettivi per l'annualità 2024;
- la sezione Rischi corruttivi e trasparenza alla luce delle novità apportate al PNA 2022 con la deliberazione ANAC n. 605 del 19/12/2023;
- la sezione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE con riferimento alla dotazione organica, alle capacità assunzionali nonché al piano occupazionale;



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

VISTA la bozza di PIAO 2024/2026, predisposta dai funzionari apicali del comune con il coordinamento del segretario comunale, che viene allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il PIAO deve essere pubblicato nel sito *web* dell'ente nella sezione *Amministrazione trasparente* e pubblicato nel portale dedicato, appositamente predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, come stabilito all'articolo 7, del D.M. 132/2022;

VISTO il parere favorevole apposto dal Segretario Comunale, Dr.ssa Michela Cortese sulla sezione 2.3 del P.I.A.O. 2024-2026 – Rischi Corruttivi e Trasparenza ed allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Comune di San Nicola dell'Alto, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 05.03.2024, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale - sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021- Ricognizione annuale delle eccedenze;

PRESO ATTO che:

- relativamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 - Sottosezione 3.3 del PIAO, il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole giusto verbale n. 04 del 04/03/2024, che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica, ed è stata data informazione preventiva alle OO.SS e R.S.U. a mezzo Pec in data 23.04.2024;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione tenuto conto di quanto stabilito per gli enti di dimensioni organizzative analoghe a quella del Comune di San Nicola dell'Alto, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

RITENUTO, pertanto, di approvare, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema definito con D.M. 24 giugno 2022 concernente la definizione del



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

suo contenuto, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, comprensivo di tutte le sue componenti programmatiche;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni; - la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

Con votazione favorevole unanime,

D E L I B E R A

1. **DI CONSIDERARE** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026**, *sub* allegato "1", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, composto dai seguenti allegati:

2.2 = SOTTOSEZIONE PERFORMANCE

2.3 = SOTTOSEZIONE: RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

2.3.A = mappatura dei processi a rischio;

2.3.B = tabella adempimenti sezione Amministrazione trasparente;

2.3.C = tabella riepilogativa degli adempimenti e misure anno 2024;

2.3.D = scheda semestrale per monitoraggio misure anticorruzione e trasparenza;

3.1 = SOTTOSEZIONE: STRUTTURA ORGANIZZATIVA

3.2 = SOTTOSEZIONE: ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE;

3.3 = SOTTOSEZIONE: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE.

3. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del servizio Affari Generali di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
4. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del servizio Affari Generali di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
5. **DI COMUNICARE** in elenco il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione dello stesso

Successivamente, in relazione all'urgenza di provvedere in merito, con votazione dal medesimo esito,

D E L I B E R A



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR)
SHËN KOLLI

Di dichiarare, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to Dr. Francesco Scarpelli

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr.ssa Michela Cortese



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR)
SHËN KOLLI

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-AMBIENTE-TERRITORIO

Vista la presente proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”**;

Constatato che la stessa risulta regolare dal punto di vista tecnico, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

San Nicola dell'Alto, lì 23/04/2024

IL RESPONSABILE DI AREA

f.to Funz. Chiarelli Vincenza Maria

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la presente proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”** relativamente alla sezione 2.3 del P.I.A.O. 2024-2026 – Rischi Corruttivi e Trasparenza;

Constatato che la stessa risulta regolare dal punto di vista tecnico, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

San Nicola dell'Alto, lì 23/04/2024

Il Segretario Comunale

f.to Dr.ssa Michela Cortese



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR)
SHËN KOLLI

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA-FINANZIARIA

Vista la presente proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”**

Constatato che la stessa risulta regolare dal punto di vista contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

San Nicola dell'Alto, lì 23/04/2024

IL RESPONSABILE DI AREA

f.to Funz Dr. Vincenzo Battista Scarpino



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR)
SHËN KOLLI
ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo pretorio online per 15 giorni consecutivi con decorrenza 30/04/2024 prot.n.190 ai sensi dell'art.124, comma 1 della legge n.267/2000-

San Nicola dell'Alto, lì 30/04/2024

Il Responsabile della pubblicazione on line
Funz. Chiarelli Vincenza Maria

Copia conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale , lì

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Michela Cortese

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

() decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art.134, comma 3 del D.Lgs.267/2000;

X) dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4, del D.Lgs. n.267/2000;

Dalla Residenza Municipale, lì 30/04/2024

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Michela Cortese